

**Образац
ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 1. 1. 20₂₃ . до 31. 12. 20₂₃ . године
Дом за смештај старих лица Димитровград
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Дом за смештај старих лица
Седиште и адреса: Димитровград, Иво Андрић 38
Број телефона: 010/361-793
Електронска адреса: dspdmg@yahoo.com
Веб сајт: www.domdimitrovgrad.co.rs
Матични број: 07295022
ПИБ: 101045263

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
Дома за смештај старих лица Димитровград (назив органа јавне власти), Број:
1657, ДОНЕТ 30.12.2022. године, Димитровград (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:
1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Због природе посла - нега и помоћ корисницима, више се јављају на конкурс за посао особе женског пола и већина запослених 82 % су запослене жене.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив занемарљив,
- б) мали _____,
- в) средњи _____,
- г) велики _____,
- д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) _____,
- б) висок (наранџаста) _____,
- в) умерени (жута) _____,
- г) низак (зелена) нису регистровани случајеви угрожавања принципа родне равн.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне _____,
- б) озбиљне _____,
- в) умерене _____,
- г) мале _____,
- д) минималне нису наступиле последице

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Потреба да се запошљавају мушкарци на пословима неге и помоћи - неговатељ
или спремач, али они се не јављају на конкурсе или минимално.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Пријем мушкараца на пословима неге и помоћи корисника.
- 2) Помоћ медицинским сестрама око купања, вођења на контроле и транспорт корисн
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Све мере су спроведене.
- 2) Примљени су запослени: 2 жене (у рачуноводству и социјални радник)
- 3) и 2 мушкарца (радни терапеут и портир).
- 4) _____
- 5) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) Нема кандидата мушкараца за послове неговатељ и спремач.
- 2) На појединим радним местима запослени су само мушкарци, а на појединим
- 3) радним местима пријаве за посао поднеле су само жене.
- 4) _____
- 5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Исидора	Петров	060/0835605	dspdmg@yahoo.com	

Датум: 03.01.2024.

Место: Димитровград

М. П. _____ директор Габријела Петров
(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме
руководиоца